

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu (NN, br. 93/14. i 127/17.) te članaka 65. i 216. Statuta Strukovne škole Eugena Kumičića Rovinj-Scuola di formazione professionale Eugen Kumičić Rovigno, Školski odbor, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom u funkciji Radničkog vijeća, na sjednici održanoj dana 29. kolovoza 2019. donio je

ODLUKU O IZMJENAMA I DOPUNAMA P R A V I L N I K A O R A D U

Članak 1.

U Pravilniku o radu (KLASA: 003-05/15-01/01, URBROJ: 2171-09-01-15-1 od 21. siječnja 2015.) članak 6. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Osoba koja zasniva radni odnos u Školi mora ispunjavati opće uvjete za zasnivanje radnog odnosa sukladno općim propisima o radu i posebne uvjete sukladno Zakonu o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi i drugim propisima.“

U stavku 2. riječi: „propisana od Ministra znanosti, obrazovanja i sporta“ brišu se.

Stavak 3. mijenja se i glasi:

„Uvjeti i odgovarajuća vrsta i razina obrazovanja za osobe koje sudjeluju u odgojno-obrazovnom radu s učenicima – nastavnike i stručne suradnike propisani su Zakonom o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi te Pravilnikom o stručnoj spremi i pedagoško psihološkom obrazovanju nastavnika u srednjem školstvu.“

Stavak 4. mijenja se i glasi:

„Pri zasnivanju radnog odnosa ravnatelj Škole obvezan je u propisanim slučajevima dati prednost pri zapošljavanju određenim kategorijama osoba koje ispunjavaju sve propisane uvjete, a imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima, u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi te drugim posebnim propisima.“

Članak 2.

U članku 8. stavak 5. mijenja se i glasi:

„Način objave i sadržaj natječaja, postupak procjene i vrednovanja kandidata, imenovanje i način rada povjerenstva koje sudjeluje u procjeni i vrednovanju kandidata i drugo vezano uz zapošljavanje na radnim mjestima u Školi provode se u skladu s Pravilnikom o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje.“

Stavci 6. i 7. brišu se.

Dosadašnji stavak 8. postaje stavak 6.

Članak 3.

U članku 9. stavak 1. podstavak 1. mijenja se i glasi:

„ - na određeno vrijeme kada je zbog obavljanja poslova koji ne trpe odgodu potrebno zaposliti osobu na vrijeme do 60 dana na temelju samostalne odluke ravnatelja Škole u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

Članak 4.

U članku 10. stavku 1. riječ: „15“ zamjenjuje se riječju: „60“.

Stavak 2. mijenja se i glasi:

„Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa u skladu s

odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje.“

Članak 5.

U članku 11. iza stavka 6. dodaju se novi stavci 7. i 8. koji glase:

„Prije sklapanja ugovora o radu ravnatelj Škole će provjeriti kod nadležnog fakulteta, ustanove odnosno institucije vjerodostojnost diplome, svjedodžbe odnosno druge javne isprave na temelju koje se sklapa ugovor o radu.

Ako je zbog žurnosti potrebe obavljanja poslova ugovor o radu sklopljen prije provjere javne isprave na temelju koje se sklapa ugovor o radu ravnatelj Škole će pokrenuti postupak provjere iz 7. ovoga članka najkasnije u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu.“

Članak 6.

U članku 22. stavku 1. iza riječi „neodređeno vrijeme“ briše se točka i dodaju se riječi „te im omogućiti usavršavanje i obrazovanje pod istim uvjetima kao i radnicima koji su u Školi zaposleni na neodređeno vrijeme.“

U stavku 2. riječi „i omogućiti im usavršavanje i obrazovanje pod istim uvjetima kao i radnicima koji su u Školi zaposleni na neodređeno vrijeme“ brišu se.

Članak 7.

Naslov iznad članka 24. mijenja se i glasi:

„ • Procjena i vrednovanje kandidata“.

Članak 8.

U članku 25. briše se stavak 1.

Dosadašnji stavci 2. i 3. postaju stavci 1. i 2.

Članak 9.

U članku 26. stavku 1. riječ „učitelji“ zamjenjuje se riječju „nastavnici“.

Članak 10.

U članku 27. iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

„Iznimno od stavka 2. ovoga članka rok za polaganje stručnog ispita u slučaju privremene nesposobnosti pripravnika za rad, korištenja roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala njegova privremena nesposobnost za rad.“

Dosadašnji stavci 3. i 4. postaju stavci 4. i 5.

Članak 11.

U članku 28. iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

„Iznimno od stavka 2. ovoga članka rok za polaganje stručnog ispita u slučaju privremene nesposobnosti osobe za rad, korištenja roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala njegova privremena nesposobnost za rad.“

Članak 12.

U članku 29. iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„Iznimno od stavka 2. ovoga članka rok za stjecanje pedagoških kompetencija odnosno polaganja stručnog ispita u slučaju privremene nesposobnosti osobe za rad, korištenja roditeljskog, roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala njegova privremena nesposobnost za rad.“

Članak 13.

U članku 32. iza stavka 4. dodaje se novi stavak 5. koji glasi:

„Radnik može raditi s polovicom punog radnog vremena i koristiti mirovinu u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi te Zakona o mirovinskom osiguranju.“

Članak 14.

Članak 35. mijenja se i glasi:

„U Školi se vodi evidencija o svim zaposlenim radnicima i njihovom radnom vremenu.

Evidencija iz stavka 1. ovog članka vodi se sukladno zakonskim i podzakonskim propisima.“

Članak 15.

U članku 36. riječi „pisanim rješenjem“ zamjenjuju se riječima „pisanom odlukom“.

Članak 16.

U članku 39. stavku 2. riječ „učitelje“ zamjenjuje se riječju „nastavnike“.

Članak 17.

U članku 39. briše se stavak 4.

Članak 19.

U članku 44. stavku 1. riječi „zimskog, proljetnog i ljetnog“ brišu se.

Članak 20.

U članku 47. stavku 5. briše se točka na kraju rečenice, dodaje zarez i riječi: „osim u slučaju odlaska u mirovinu kada ima pravo na puni godišnji odmor“.

Članak 21.

Članak 49. stavak 2. mijenja se i glasi:

„U slučaju prekida korištenja godišnjeg odmora radnik je dužan vratiti se na rad u skladu s odlukom o korištenju godišnjeg odmora, bez obzira koliko dana neiskorištenog godišnjeg odmora mu je preostalo.“

Članak 22.

Članak 52. mijenja se i glasi:

„Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeni dopust uz naknadu plaće za broj radnih dana određenih Kolektivnim ugovorom za sljedeće situacije:

- skapanja braka ili životnog partnerstva
- rođenja ili posvojenja djeteta

- smrti supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga, brata ili sestre, djeteta, roditelja, očuha, maćehe, posvojenika, posvojitelja i unuka, skrbnika i staratelja (samo za osnovne škole)
- smrti smrti djeda ili bake te roditelja supružnika
- selidbe u istom mjestu stanovanja
- selidbe u drugo mjesto stanovanja
- teške bolesti roditelja, supružnika, životnog partnera, izvanbračnog druga ili djeteta
- nastupanja u kulturnim i športskim priredbama
- sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti, sportskim igrama (samo za osnovne škole) i drugo
- elementarne nepogode
- dobrovoljnog darivanja krvi.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj i za svako darivanje krvi prema stavku 1. ovoga članka, neovisno o broju radnih dana koje je tijekom godine iskoristio po drugim osnovama.

Pravo na broj radnih dana plaćenog dopusta radi polaganja stručnog ispita, stručnog usavršavanja ili osposobljavanja kao i stjecanje dopunskoga pedagoško-psihološkog obrazovanja također se ostvaruje u skladu s Kolektivnim ugovorom.“

Članak 23.

Članak 56. mijenja se i glasi:

„U slučaju sumnje da je radniku Škole psihofizičko zdravlje narušeno u mjeri da bi njegova radna sposobnost mogla biti smanjena, ravnatelj Škole će uputiti Školskom odboru obrazloženi prijedlog za donošenje odluke o upućivanju radnika na liječnički pregled kod ovlaštenog izabranog doktora specijalista medicine rada radi utvrđivanja radne sposobnosti. Školski odbor donijet će odluku o upućivanju radnika na liječnički pregled prema stavku 1. ovoga članka ako utvrdi da je prijedlog ravnatelja Škole opravdan.

Ako radnik odbije izvršiti odluku iz stavka 1. ovoga članka, otkazat će mu se ugovor o radu zbog skrivljenog ponašanja radi kršenja obveza iz radnog odnosa.

Ako ovlaštenom prosudbom izabranog doktora specijalista medicine rada bude utvrđeno da radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati obveze u odgojno-obrazovnom radu, ravnatelj Škole će istu prosudbu uputiti izabranom doktoru medicine primarne zdravstvene zaštite radnika radi pokretanja postupka za ostvarivanje prava iz mirovinskog osiguranja na temelju smanjenja radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost ili djelomičnog, odnosno potpunog gubitka radne sposobnosti.“

Članak 24.

U članku 59. stavku 2. riječi „(„Narodne novine“ broj 85/08., 110/08., 34/11., 54/13.)“ brišu se.

Članak 25.

Članak 61. mijenja se i glasi:

„Prikupljanje, obrada i uporaba osobnih podataka u Školi obavlja se u skladu s Općom uredbom o zaštiti podataka i drugim propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.

Osobni podaci radnika smiju se prikupljati, obrađivati, koristiti i dostavljati nadležnim službama u skladu s odredbama Zakona o radu ili drugog zakona te Općom uredbom o zaštiti podataka i propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.

Radnikovi osobni podaci mogu se dostavljati trećima samo uz njegovu prethodnu pisanu privolu, osim kada je dostava osobnih podataka radnika propisana zakonskim odredbama, u skladu s Općom uredbom o zaštiti podataka i propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.

Ravnatelj Škole dužan je imenovati službenika za zaštitu podataka u skladu s Općom uredbom o zaštiti podataka i drugim propisima koji propisuju područje zaštite osobnih podataka.“

Članak 26.

Članak 61. mijenja se i glasi:

„Ravnatelj Škole obavezan je uz suglasnost Skupa radnika imenovati osobu koja je osim njega ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika.“

Članak 27.

U članku 65. iza stavka 7. dodaje se novi stavak 8. koji glasi:

„U postupku zaštite dostojanstva radnika primjenjuje se i odredbe Kolektivnog ugovora.“

Članak 28.

U članku 84. stavku 5. riječ „osobi“ zamjenjuje se riječima „nastavniku i stručnom suradniku“, te riječ „učitelju“ zamjenjuje se riječju „nastavniku“.

Članak 29.

Ova Odluka stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 003-05/19-01/06
URBROJ: 2171-09-08-19-4
Rovinj, 29. kolovoza 2019.

Predsjednica Školskog odbora
Marija Orbanić, dr. vet. med., v.r.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči dana 29. kolovoza 2019., a stupio je na snagu dana 06. rujna 2019.

Ravnatelj
Emil Nimčević, prof., v.r.